แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายนิรุต ผลโชค ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๘๕๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Nuponchok๒๕๒๗@gmail.com LINE ID : nuponchoke

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	๓๑	๓๑	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๗,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา หรือวันสำคัญต่างๆ (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรในสังกัดกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต เข้าถึงประเพณีที่ดีงาม ผ่านกิจกรรมการทำความดีและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) กิจกรรมจิตอาสา (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรในสังกัดกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทำประโยชน์ต่อผู้อื่นองค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ รวมถึงตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๕) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	มีการเผยแพร่ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัดคุณธรรม (๖) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและคนดีที่เป็นต้นแบบอย่างในวิชาชีพ	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ได้รับการยกย่องเชิดชู อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ได้รับการยกย่อง เชิดชู และเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๗) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๗) กิจกรรมถ่ายระดับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานวิจัยแผนและประเมินผล	✓			
	(๘) การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต อย่างน้อย ๗ คน	มีผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๙) การสร้างเครือข่ายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับภาคีเครือข่ายนอกหน่วยงาน	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต อย่างน้อย ๑ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑๐) ส่งบุคลากรร่วมพิจารณาคัดเลือกเป็นคนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต อย่างน้อย ๑ คน	มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต อย่างน้อย ๗ คน	มีผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			
	(๑๒) กิจกรรมประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต มีผู้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	๒,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๓) กิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต ทั้งมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๕,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑๔) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้านทุจริตผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต มีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๕) กิจกรรมการรณรงค์เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิตสามารถนำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	(๑๖) กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิตมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑๗) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ			✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/sYYJMZrYd)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ปี ๒๕๖๘	<u>แผนการดำเนินงาน</u> ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๒.....คน	.....๓๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๗.....แห่ง	.....๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๗.....แห่ง .....๓๒.....คน	.....๗.....แห่ง .....๓๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๗.....ระบบ	.....๗.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๗.....แห่ง .....๓๒.....คน	.....๗.....แห่ง .....๓๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.บุคลากรมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนา รวมทั้งนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๒.สร้างวัฒนธรรมการกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่ยินยอมหรือยอมรับการกระทำที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ https://shorturl.asia/EMC8H หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายเทอดศักดิ์ เดชคง)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต

๒ ๑ พ.ย. ๒๕๖๘