



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต.....

สถานที่ตั้ง..... กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายนิรุฒ ผลโชค..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต..... โทรศัพท์..... ๐-๒๕๙๐-๘๕๗๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Nuponchok๒๕๒๗@gmail.com..... LINE ID :..... nuponchoke.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	๓๑	๓๑	-
๒.			
๓.			
๔.			
๕.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวัน ขึ้นปีใหม่ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์ ในกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ กิจกรรม ๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา ณ กรมสุขภาพจิต ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๒.๒ กิจกรรมจิตอาสาดูแล ประชาชน ในพิธีถวายความอาลัยฯ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๒.๓ กิจกรรมจิตอาสาดูแล ประชาชน ในพิธีถวายความอาลัยฯ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรในสังกัดกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต เข้าถึงประเพณีที่ ดีงาม ผ่านกิจกรรมการทำ ความดี และกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) กิจกรรมจิตอาสากิจกรรมจิตอาสา ณ กรมสุขภาพจิต ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน (ดำเนินการในครั้งถัดไป)	ผู้บริหารและ บุคลากรกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรในสังกัดกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ทำประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม			ไม่ ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
							ด้วยความสมัครใจ รวมถึง ตระหนักถึงคุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และ สาธารณสุขสมบัติ		
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๕) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร โดยประกาศเจตนารมณ์การเป็น หน่วยงานองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบเอกสาร และเผยแพร่ลงใน Website หน่วยงาน ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ผู้บ ริ ห า ร และ บุ ค ล า ก ร ก อ ง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	มีการเผยแพร่ผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ผ่านช่องทาง Online ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๖) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่นและคนดีที่เป็นต้นแบบอย่างในวิชาชีพ โดยจัดส่งข้าราชการและพนักงานราชการเพื่อ เข้ารับรางวัล บุคคลผู้ทรงคุณค่า กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหนังสือกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๒๘.๑/๒๒๑ ลงวันที่ ๒๖ กพ.๒๕๖๙ สธ ๐๘๒๘.๑/๓๒๘ ลงวันที่ ๒๔ กพ.๒๕๖๙	บุคลากร กองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต ได้รับการเสนอ รายชื่อ จำนวน ๒ คน	บุคลากร กองส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต ได้รับการยกย่อง เชิดชู และเป็นต้นแบบใน การประพฤติปฏิบัติตน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๗) กิจกรรมถ่ายทอดระดับตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ร้อยละของผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) โดยบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในการประกาศเจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณธรรม ในรูปแบบเอกสาร และ รูปแบบการแสดงสัญลักษณ์ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	ผู้บริหารและ บุคลากรกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ได้รับมอบหมายตัวชี้วัด ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) และ ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความ ถูกต้อง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานวิจัย แ ผ น แ ล ะ ประเมินผล/ ก ลุ่ ม ง า น อำนวยความสะดวก	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๘) การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ ๐๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธค.๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต อย่างน้อย ๗ คน	มีผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๙) การสร้างเครือข่ายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับภาคีเครือข่ายนอกหน่วยงาน โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ กรมสุขภาพจิต (นางสาวสุจิตรา แคล้วภย , นายนิรุฒ ผลโชค)	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ๒ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ๒ คน	มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๑๐) ส่งบุคลากรร่วมพิจารณาคัดเลือก เป็นคนที่เป็นอย่างในวิชาชีพโดย ส่งข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเข้ารับรางวัล บุคคลผู้ทรงคุณค่า กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหนังสือกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต -สธ ๐๘๒๘.๑/๒๒๑ ลงวันที่ ๒๖ กพ.๒๕๖๙ --สธ ๐๘๒๘.๑/๓๒๘ ลงวันที่ ๒๔ กพ.๒๕๖๙</p>								
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกการ ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ที่ ๐๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธค.๒๕๖๙</p>	<p>ผู้ บริ หาร และ บุ ค ล า ก ร ก อ ง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต เป็น คณะทำงาน</p>	<p>มีผู้รับผิดชอบหลักในการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณ ธรรมของกองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ก ลุ่ ม ง า น อำนวยการ</p>	<p>✓</p>			
	<p>(๑๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>	<p>คณะทำงานและ บุคลากรเข้าร่วม การประชุมและ รับทราบข้อมูล ด้านการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน</p>	<p>กองส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต มีผู้ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ก ลุ่ ม ง า น อำนวยการ</p>	<p>✓</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๑๓) กิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามธรรมาภิบาล โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบเอกสาร และรูปแบบการแสดงสัญลักษณ์ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต ทั้งมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>		<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑๔) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตร ด้านทฤษฎีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ดำเนินการในรอบถัดไป)</p>	<p>ผู้บริหารและ บุคลากรกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน</p>	<p>บุคลากรกองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต มีความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑๕) กิจกรรมการรณรงค์เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐใน กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กร คุณธรรมในรูปแบบเอกสาร และรูปแบบ การแสดงสัญลักษณ์ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และเผยแพร่เอกสารผ่านทาง Online ของหน่วยงาน</p>	<p>ผู้บริหารและ บุคลากรกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน</p>	<p>บุคลากรกองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต สามารถ นำข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ มาใช้เป็น หลักเกณฑ์ในการประพฤติ ปฏิบัติตนได้</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>		<p>✓</p>		
	<p>(๑๖) รณรงค์เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือค คุกคามทางเพศในการทำงานผ่านกิจกรรมการ รณรงค์เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การใน รูปแบบเอกสาร และรูปแบบการแสดง สัญลักษณ์ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และเผยแพร่เอกสารผ่านทาง Online</p>	<p>ผู้บริหารและ บุคลากรกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน</p>	<p>บุคลากรกองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนว ปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในสถานที่ ทำงาน</p>						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑๗) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (ดำเนินการในรอบถัดไป)	ผู้ บริ หาร และ บุ ค ล า กร ก อ ง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	หน่วยงานมีการเผยแพร่ ผลสำเร็จการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อ สาธารณะ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน