



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต

สถานที่ตั้ง..... กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายนิรุฒ ผลโชค..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด..... กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๘๕๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Nuponchok๒๕๒๗@gmail.com..... LINE ID :..... nuponchoke

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	๓๑	๓๑	-
๒.			
๓.			
๔.			
๕.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม



(นายเทอดศักดิ์ เดชคง)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต

วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๙

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวัน ขึ้นปีใหม่ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์ ในกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ กิจกรรม ๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา ณ กรมสุขภาพจิต ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๒.๒ กิจกรรมจิตอาสาดูแล ประชาชน ในพิธีถวายความอาลัยฯ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๒.๓ กิจกรรมจิตอาสาดูแล ประชาชน ในพิธีถวายความอาลัยฯ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัด กองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรในสังกัดกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต เข้าถึงประเพณีที่ ดีงาม ผ่านกิจกรรมการทำ ความดี และกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมจิตอาสา ณ กรมสุขภาพจิต ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหารและ บุคลากรกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรในสังกัดกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ทำประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม	ไม่ ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน โดย กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรรับทราบถึงมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประหยัดพลังงาน ผ่านการประชุมบุคลากร ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ปฏิบัติตามมาตรการ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประหยัดพลังงาน ของหน่วยงาน อย่างเคร่งครัด	ไม่ ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ			✓	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๕) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบเอกสารและเผยแพร่ลงใน Website หน่วยงาน ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	มีการเผยแพร่ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ผ่านช่องทาง Online ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๖) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและคนดีที่เป็นต้นแบบอย่างในวิชาชีพ โดยจัดส่งข้าราชการและพนักงานราชการเพื่อ	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ได้รับการเสนอรายชื่อ จำนวน ๒ คน	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ได้รับการยกย่องเชิดชู และเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เข้ารับรางวัล บุคคลผู้ทรงคุณค่า กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหนังสือกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๒๘.๑/๒๒๑ ลงวันที่ ๒๖ กพ.๒๕๖๙ สธ ๐๘๒๘.๑/๓๒๘ ลงวันที่ ๒๔ กพ.๒๕๖๙								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๗) กิจกรรมถ่ายทอดระดับตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ร้อยละของผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) โดยบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในการประกาศเจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณธรรม ในรูปแบบเอกสาร และ รูปแบบการแสดงสัญลักษณ์ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	ผู้บริหารและ บุคลากรกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ได้รับมอบหมายตัวชี้วัด ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) และ ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความ ถูกต้อง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานวิจัย แ ผ น แ ล ะ ประเมินผล/ ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓	✓		
	(๘) การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ ๐๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ ธค.๒๕๖๔	ผู้บริหารและ บุคลากรกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต อย่างน้อย ๗ คน	มีผู้รับผิดชอบหลักในการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ของกองส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๙) การสร้างเครือข่ายในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับ ภาคีเครือข่ายนอกหน่วยงาน	บุคลากร กองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต ๒ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมเป็นภาคี เครือข่ายในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ กรมสุขภาพจิต (นางสาวสุจิตรา แคล้วภัย , นายนิรุฒ ผลโชค)								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑๐) ส่งบุคลากรร่วมพิจารณาคัดเลือกเป็นคนที่ที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพโดยส่งข้าราชการและพนักงานราชการเพื่อเข้ารับรางวัล บุคคลผู้ทรงคุณค่า กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหนังสือกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต -สธ ๐๘๒๘.๑/๒๒๑ ลงวันที่ ๒๖ กพ.๒๕๖๙ -สธ ๐๘๒๘.๑/๓๒๘ ลงวันที่ ๒๔ กพ.๒๕๖๙	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ๒ คน	มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกการ ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ที่ ๐๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธค.๒๕๖๙	ผู้ บริ หาร และ บุ ค ล า ก ร ก อ ง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต เป็น คณะทำงาน	มีผู้รับผิดชอบหลักในการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณ ธรรมของกองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓			
	(๑๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	คณะทำงานและ บุคลากรเข้าร่วม การประชุมและ รับทราบข้อมูล ด้านการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	กองส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต มีผู้ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองส่งเสริมและ พัฒนาสุขภาพจิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก ลุ่ม ง า น อำนวยการ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๓) กิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามธรรมาภิบาล โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในการประกาศ เจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบเอกสาร และรูปแบบการแสดง สัญลักษณ์ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ผู้บ ริ ห า ร แ ล ะ บุ ค ล า ก ร ก อ ง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	ผู้บริหารและบุคลากรกอง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกใน การเป็นข้าราชการที่ดีและ เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การต่อต้านการทุจริต ทั้งมี จิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี สอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑๔) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้านทุจริตผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยบุคลากรที่มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต เข้ารับการอบรมในรูปแบบออนไลน์ในหลักสูตรของสำนักงานศาลปกครอง ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	บุคลากรที่มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ คน	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต มีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ			✓	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๕) กิจกรรมการรณรงค์เผยแพร่ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมในรูปแบบเอกสาร และรูปแบบการแสดงสัญลักษณ์ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และเผยแพร่เอกสารผ่านช่องทาง Online ของหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต สามารถนำข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		
	(๑๖) รณรงค์เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานผ่านกิจกรรมการรณรงค์เผยแพร่ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ	ผู้บริหารและบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือ				✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ในรูปแบบเอกสาร และรูปแบบการแสดงผล สัญลักษณ์ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และเผยแพร่เอกสารผ่านช่องทาง Online		คุกคามทางเพศในสถานที่ ทำงาน						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑๗) กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต เผยแพร่ผลสำเร็จการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบต่อสาธารณะ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook , Website ของหน่วยงาน	ผู้บ ริ หาร และ บุ ค ล า กร ก อ ง ส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพจิต จำนวน ๓๑ คน	หน่วยงานมีการเผยแพร่ ผลสำเร็จการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อ สาธารณะ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ				✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๒.....คน	๓๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๗.....แห่ง	๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗.....แห่ง๓๑.....คน	๗.....แห่ง๓๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๗.....ระบบ	๗.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗.....แห่ง๓๑.....คน	๗.....แห่ง๓๑.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามธรรมาภิบาล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

แผนงานย่อยที่ ๒ / เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

โครงการที่ ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกการให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สรุปสาระ

การดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามธรรมาภิบาล กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ในการประกาศเจตนารมณ์ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ “คุณธรรมพอเพียง” ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อสาธารณะ ไม่รับของขวัญของทุกชนิดก้นจ้านจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนให้กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่เป็นแบบเชิงสัญลักษณ์และรูปแบบลายลักษณ์อักษร

ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต เข้าร่วมโครงการการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามธรรมาภิบาล กองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต

๒. มีการเผยแพร่ กิจกรรมผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ในรูปแบบออนไลน์ของหน่วยงาน

๓. บุคลากรตระหนักถึงผลเสียที่อาจเกิดจากการกระทำในเรื่องที่เสี่ยงต่อการทุจริต ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๔. ไม่มีการกระทำความผิดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและหลักธรรมาภิบาล

๕. มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ในรูปแบบภาคีเครือข่าย

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ นอกจากหน่วยงานจะดำเนินงานของตนเองแล้ว จะต้องมีการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งในหน่วยงานกรมสุขภาพจิต และหน่วยงานภายนอก เพื่อนำแนวทางการดำเนินงาน ของแต่ละหน่วยงาน มาปรับใช้ในการป้องกันการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงาน

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ

<https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙